



# *Città Metropolitana di Messina*

*Ai sensi della L.R. n. 15/2015*

Proposta di determinazione n. **623** del **08/02/2024**

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. **539** del **13/02/2024**

Direzione: **DIREZIONE GENERALE**

Servizio: **PROGRAMMAZIONE, PERFORMANCE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**

**OGGETTO: Ricognizione degli incarichi per specifiche responsabilità procedurali assegnati al personale della “Direzione Generale” per l’anno 2023 ai fini dell’attribuzione dell’indennità, ai sensi dell’art. 20, comma 1 let. C del CCDI 2023.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con Decreto sindacale n. 34 del 02/03/2023 il Sindaco Metropolitano ha approvato con decorrenza 1 aprile 2023, il nuovo assetto organizzativo della Città Metropolitana di Messina che si articola nella Direzione Generale e in sette Strutture Organizzative di massima dimensione denominate Direzioni e nei servizi costituiti nell’ambito della Direzione Generale e delle Direzioni;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 83 del 30/03/2023 con cui il Sindaco Metropolitano, ai sensi dell’art. 4, comma 1, lettera c) del D.Lgs 165/2001 e dell’art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, ha assegnato i contingenti di personale alle strutture dirigenziali in cui si articola la nuova struttura organizzativa;

**CHE** il PTPCT 2022/2024 approvato con decreto sindacale n. 67 del 13 aprile 2022 prevede la costituzione di una struttura dei Referenti Anticorruzione e Trasparenza che, in considerazione della dimensione dell’Ente e della complessità delle materie de quo, contribuisca a raggiungere un maggior grado di effettività dell’azione di prevenzione e di contrasto;

**CHE** il “Regolamento di disciplina della Misurazione e Valutazione della Performance e del sistema premiale (SmiVaP)”, approvato con Decreto Sindacale n. 137 del 27/06/2023 e successivamente aggiornato con D.S. n. 313 del 19/12/2023, all’art. 39 comma 2, prevede la figura del Referente della Performance, al fine di garantire un regolare flusso informativo tra la Struttura tecnica permanente e le singole unità organizzative di primo livello e un efficace funzionamento del ciclo di gestione della performance;

**VISTO** l’art. 84 del CCNL 2019 – 2021 siglato il 16/11/2022, recepito dall’art. 20 del CCDI , parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, siglato in data 29/12/2023;

**VISTA** la Determina del Segretario Generale n° 3066 del 03/08/2023 “Aggiornamento della struttura dei Referenti Anticorruzione, Trasparenza e Addetti alla pubblicazione dati”;

VISTA la Determina del Segretario Generale n° 4243 del 02/11/2023 “ Costituzione Rete dei Referenti della Performance”;

**Tutto ciò premesso**

**Ritenuto** di dover effettuare una ricognizione delle specifiche responsabilità di cui al punto VI della let.c, comma 1 art. 20 del CCDI 2019/2021, parte normativa ed economica per il triennio 2023 – 2025, conferite ai sensi della let.b, comma 1 dell’art. 20 dello stesso CCDI;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l’Ordinamento Enti Locali vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto Provinciale;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono interamente riportati per farne parte integrante e sostanziale

**Confermare** il conferimento delle specifiche responsabilità ai dipendenti di seguito elencati:

**Maiorana Andrea** referente rete della Performance

**Fiumara Antonino** referente per la Trasparenza

**Mangione Giuseppina** referente per la Trasparenza

**Giuffrè Anna**, a decorrere dal 13/06/2023, referente Anticorruzione

**Canoby Zaira** addetto alla pubblicazione per la Trasparenza

**Davì Carmelo** addetto alla pubblicazione per la Trasparenza

- **che** il presente provvedimento verrà pubblicato all’Albo Pretorio e nella Sezione amministrazione Trasparente, sottosezione *Provvedimenti* nella Sezione *Atti Amministrativi*;

- **che** è stata accertata l’insussistenza di conflitto di interesse di cui all’art. 6-bis della L. 241/1990 e degli artt.5 e 6 del Codice di Comportamento dell’Ente;

- **che** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo -contabile di cui all’art.147 bis comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo scrivente Direttore Generale con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità tecnica del medesimo in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa.

L’Unità Organizzativa responsabile del Procedimento è il Servizio Programmazione, Performance e Processi organizzativi  
Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile E.Q. sig. Sebastiano De Salvo  
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg presso il Presidente della Regione Siciliana

Il DIRETTORE GENERALE  
Dott. Salvo Puccio  
(firmato digitalmente)